

The Incomplete Revolution: The Gender Equality

Leyla Firuze Arda Özalp
Amasya University, Turkey
leyla.ozalp@amasya.edu.tr

Abstract:

To interpret the inclusion of women into the economy in the last 40-50 years only as an increase in women's employment means not being able to evaluate social transformation in all its dimensions. The inclusion of women in the paid labor allowed the limited role attributed to women only in the family picture to be transferred to the economic and social sphere. Thus, the increase in women's employment is a "silent revolution" that ultimately raises their social status. However, Esping-Andersen (2009) points out that this revolution is incomplete. Because although the inclusion of women into employment is an important step in prioritizing gender equality, impenetrable social textures keep continuing to maintain dominance. In many societies, women get involved employment without any reduction in their domestic care responsibilities, and the only option for women with two shifts in this way is to try to be "superwomen". The superwomen model is the dominant way of working for a woman in many Mediterranean welfare regimes also including Turkey. In particular, the convergence of female and male participation in paid work would not constitute gender equality in the full or the way women want unless it constitutes a more harmonious division of gender-based domestic care responsibilities.

Keywords: Woman's employment, gender equality, incomplete revolution, gender norms

JEL Codes: J16, D63

Tamamlanmamış Devrim: Cinsiyet Eşitliği

Özet:

Yaklaşık son 40-50 yılda kadınların ekonomiye dahil oluşunu, yalnızca kadın istihdamının artışı şeklinde yorumlamak toplumsal dönüşümü, tüm boyutlarıyla değerlendirememek demektir. Kadınların ücretli emeğe dahil olması, yalnızca ailesel resimde yer bulan kadına atfedilen sınırlı rolün, ekonomik ve toplumsal alana taşınmasına olanak tanımıştır. Dolayısıyla kadın istihdamının artışı, nihayetinde onun toplumsal statüsünü yükselten “sessiz bir devrimdir”. Ancak Esping-Andersen (2009) bu devrimin tamamlanmamışlığına işaret eder. Çünkü kadının istihdama dahil oluşu cinsiyet eşitliğinin öncesinde önemli bir adım olsa da nüfuz edemediği toplumsal dokular egemenliğini korumaya devam etmektedir. Kadınlar birçok toplumda ev içi bakım sorumluluklarında bir azalma olmaksızın istihdama dahil olmakta ve bu şekilde iki vardiyaya sahip kadınların tek seçeneği ise “süper kadın” olmaya çalışmaktır. Süper kadın modeli, Türkiye’nin de aralarında bulunduğu birçok Akdeniz refah rejiminde kadının hâkim çalışma şeklidir. Özellikle, cinsiyete dayalı ev içi bakım sorumluluklarında daha uyumlu bir bölüşüm teşkil etmediği sürece kadın ve erkeğin ücretli işlere katılımının yakınsaması, tam anlamıyla veya kadınların istediği şekliyle bir cinsiyet eşitliği teşkil etmeyeceği açıktır.

Anahtar Kelimeler: Kadın istihdamı, cinsiyet eşitliği, tamamlanmamış devrim, Cinsiyet normları

JEL Kodları: J16, D63