

WOMEN'S EMPLOYMENT IN TURKEY DURING THE GLOBAL PANDEMIC: CHALLENGES AND RECOMMENDATIONS

Cansel Oskay

Mersin Üniversitesi, Turkey
canselseymen@hotmail.com

Abstract:

The coronavirus epidemic that started in Wuhan, China at the end of 2019 has rapidly spread around the world and turned into a global pandemic. The global pandemic has also led to the worst global economic crisis experienced since the Great Depression. The simultaneous experience of supply and demand shocks brought economic activities to a halt in many sectors, and the decline in economic growth was sudden and severe. The contraction in the economy caused by the global epidemic affected the labor market the most. Despite the transition to flexible working and working from home in most countries, including Turkey, especially as a result of the epidemic affecting the service sector the most, where female employment is predominant, companies suspending their recruitment, and increasing layoffs, women withdrew from the labor market faster than men and women's employment shrank faster. In addition, most women who continued their work from home during the epidemic period also had to undertake household chores and child care, and the absence of housekeeping women at home further aggravated this process. Many women, who did not want to put up with this heavy burden, even chose to leave their high-income jobs. Hence, women's employment and labor force participation decreased at a record level during the pandemic period.

Female employment in the labor market, which was characterized by inequality in terms of job, income, and security in Turkey even before the global pandemic crisis, has become even more vulnerable to the negative economic and social impacts of the global pandemic crisis. Considering that women are employed more in low-wage, without social security, and in informal jobs, it is both an economic and a social problem that needs to be primarily solved by policymakers. Considering that nearly half of the population consists of women, one of the most important factors in achieving sustainable economic growth, economic productivity, and productivity increase are due to the increase in women's participation in the labor force. Ending gender discrimination in the labor market, reducing the burden of domestic care services on women, which has increased due to the pandemic, and ensuring the continuity of the incentives and supports given to the sectors where mainly women work are of great significance.

This study focused on women's employment, the importance of which has increased during the global pandemic. In the study, in which women's employment data announced by Turkish Statistical Institute were evaluated and a literature review was made, measures aimed at increasing female employment during the pandemic period and policies implemented were discussed, and suggestions were made.

Keywords: Global Pandemic Crisis, Women's Employment, Women's Unemployment, Employment Policies

JEL Codes: E24, J16, J21

KÜRESEL PANDEMİ DÖNEMİNDE TÜRKİYE'DE KADIN İSTİHDAMI: SORUNLAR VE ÖNERİLER

Özet:

Çin'in Wuhan kentinde 2019 yılının sonlarında başlayan koronavirüs salgını, hızla dünyaya yayılarak küresel pandemiye dönüşmüştür. Küresel pandemi aynı zamanda büyük buhrandan bu yana yaşanan en kötü küresel ekonomik krize yol açmıştır. Arz ve talep şoklarının aynı anda yaşanması birçok sektörde ekonomik faaliyetleri durma noktasına getirmiş, ekonomik büyümede düşüş, ani ve ağır olmuştur. Küresel salgının ekonomide yarattığı daralma en çok işgücü piyasasını etkilemiştir. Türkiye'nin de içinde bulunduğu çoğu ülkede esnek çalışmaya geçilmesine evden çalışmaya başlanmasına rağmen, özellikle kadın istihdamının ağırlıklı olduğu hizmet sektörünün salgından daha fazla etkilenmesi, şirketlerin işe alımları durdurmaları, işten çıkartmaların artması sonucunda, kadınlar işgücü piyasasından erkeklere göre daha hızlı çekilmiş ve kadın istihdamı daha hızlı daralmıştır. Ayrıca salgın döneminde işlerini evden devam ettiren çoğu kadın, aynı zamanda ev işlerini ve çocuk bakımını da üstlenmek durumunda kalmış, evlerdeki yardımcı personellerin çekilmesi bu süreci daha da ağırlaştırmıştır. Bu ağır yüke katlanmak istemeyen birçok kadın, yüksek gelirli işlerinden dahi ayrılmayı tercih etmiştir. Dolayısıyla pandemi döneminde kadın istihdamı ve işgücüne katılımı rekor düzeyde azalmıştır.

Türkiye'de küresel pandemi krizinden önce de işgücü piyasasında iş, gelir ve güvence açısından eşit olmayan kadın istihdamı, küresel pandemi krizinin yarattığı olumsuz ekonomik ve sosyal etkiler karşısında daha da kırılgan hale gelmiştir. Kadınların düşük ücretli, sosyal güvencesiz, kayıt dışı işlerde daha fazla istihdam edilmeleri göz önüne alındığında, politika yapıcılar tarafından öncelikle çözüm getirilmesi gereken, hem ekonomik hem toplumsal bir sorundur. Nüfusunun yaklaşık yarısının kadınlardan oluştuğu dikkate alınınca, sürdürülebilir ekonomik büyümenin sağlanması, ekonomik üretkenlik ve verimlilik artışında en önemli faktörlerden biri kadınların işgücüne katılımının artırılmasıdır. İş gücü piyasasındaki cinsiyet ayrımcılığına son verilmesi, pandemi dolayısıyla daha da artan ev içi bakım hizmetlerinin kadınların üzerindeki yükünün azaltılması, kadınların ağırlıklı çalıştığı sektörlerde verilen teşvik ve desteklerin esnetilerek devamlılığının sağlanması önemli olacaktır.

Bu çalışma küresel pandemi döneminde önemi artan kadın istihdamına odaklanmıştır. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından açıklanan kadın istihdam verilerinin değerlendirilmesi ve literatür taraması şeklinde olan çalışmada, pandemi döneminde kadın istihdamını artırmaya yönelik alınan önlemler ve uygulanan politikalar üzerinde durularak önerilerde bulunmaktadır.

Anahtar Kelimeler: Küresel Pandemi Krizi, Kadın İstihdamı, Kadın İşsizliği, İstihdam Politikaları.

JEL Kodları: E24, J16, J21